

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC57_24

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Tècnic de Recerca

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

(L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i Rovira. I la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

DESCRIPCIÓ DEL GRUP: El Grup NeuroEpià (Neurociència Clínica i Epidemiològica) està interessat en l'estudi del neurodesenvolupament infantil i la salut mental en adults, i com diversos factors ambientals i d'estil de vida influeixen en el seu desenvolupament i funcionament en la vida humana.

La persona seleccionada realitzarà les següents tasques:

- Desenvolupar investigacions sobre salut mental en diverses cohorts basades en la població.
- Ajuda amb la neteja i la depuració de dades psicomètriques.
- Col·laborar amb articles científics relacionats amb la nutrició, estils de vida i exposició ocupacional i els resultats en la salut mental infantil i adolescent i adults.
- Ajuda a presentar treballs en congressos internacionals.
- Ajuda a preparar protocols psicomètrics per a futures avaluacions en diverses cohorts.
- Ajudeu l'equip amb la integració de la ciència de la psicometria a l'epidemiologia.)

- Ajudar a desenvolupar el projecte FIS NutinBrain (<https://www.iispv.cat/grup/grup-de-neurociencia-clinica-i-epidemiologica-neuroepia/#parentHorizontalTab4>).

Aquest estudi ha estat finançat per l'Institut de Salut Carlos III (ISCIII) mitjançant el projecte "FIS NutinBrain", PI21/00266 i cofinançat per la Unió Europea.



PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau, en l'àmbit de Psicologia.
- Formació complementària màster en el àmbit de la salut pública o ciències de la salut.

REQUISITS

- Alt nivell d'expressió oral i escrita en anglès.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office).
- Coneixement de programes informàtics relacionats amb la bioestadística.
- Aptitud per treballar en equip, capacitat de treball autònom, organització, amabilitat, dinamisme, versatilitat, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continu, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i per l'assoliment de resultats.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa.
- Lloc físic de treball: Hospital Universitari Sant Joan de Reus.
- Contracte: Indefinit per activitats científicotècniques vinculat al projecte FIS NutinBrain PI21/00266 (duració aproximada 12 mesos, ampliable). Aquest estudi ha estat finançat per l'Institut de Salut Carlos III (ISCIII) mitjançant el projecte "FIS NutinBrain", PI21/00266 i cofinançat per la Unió Europea.
- Retribució: 24.000 € - 26.000 € anuals bruts.
- Incorporació aproximada: Desembre de 2024.



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 35 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 15 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	20
Treball en equip	10

 	Convocatòria de personal no investigador		
	OT-URE-FOR-007	Revisió: 00	Data: 03-07-24

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Jordi Julvez (Investigador Cap de Grup).
- Vocal 1: Ariadna Pinar (Investigadora predoctoral).
- Vocal 2: Nicolas Ayala (Investigador predoctoral).
- Vocal 3: Sara Bernardo (Investigadora postdoctoral).

SUPLENTS:

- President/a: Vicenç Pascual (Metge Neurofisiòleg).
- Vocal 1: Elisabet Vilella (sots Directora IISPV).
- Vocal 2: Jordi Casanova (Metge Neuròleg).
- Vocal 3: Nuria Solà. (Metge Neuròloga).

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal.
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 7/11/2024

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document