

 	<b>Convocatòria de personal no investigador</b>		
	<b>OT-URE-FOR-007</b>	Revisió: 00	Data: 03-07-24

## CONVOCATÒRIA DE VACANT IC77\_25

### DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal auxiliar tècnic de recerca per al Grup d'Investigació Oncològica, Translacional, Epidemiològica i clínica (GIOTEC)

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

El projecte METAspread (2024 PROD 00115 RAPID URINE-BASED LATERAL FLOW ASSAY FOR EARLY DETECTION OF COLORECTAL CANCER METASTASIS (METASPREAD TEST). CONVOCATORIA DELS AJUTS D'INDUSTRIA DEL CONEIXEMENT (IDC) PER A L'ANY 2024, MODALITAT B. PRODUCTE) té com a objectiu desenvolupar una prova ràpida i no invasiva basada en orina per a la detecció precoç de metàstasis de càncer colorectal. Aquesta eina innovadora busca millorar la sensibilitat i especificitat dels mètodes actuals de diagnòstic, reduint la necessitat de procediments invasius i costosos. El projecte combina avenços en tecnologies analítiques amb un enfocament centrat en l'accessibilitat i l'eficiència clínica, amb l'objectiu final de facilitar la detecció precoç, optimitzar els tractaments i millorar els resultats per als pacients.

Amb el suport del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya



La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Preparació del laboratori per a l'anàlisi mitjançant amb assaigs de flux lateral.
- Gestió de la informació i dels continguts digitals relacionats amb el projecte METAspread.
- Coordinació de les accions d'innovació vinculades al projecte METAspread.

### **PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA**

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de Biomedicina.
- Màster universitari relacionat amb Biomedicina.

### **REQUISITS**

- Experiència en laboratoris de recerca o clínics
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office).
- Competència i experiència amb tasques de laboratori. Es valorarà positivament l'experiència amb tècniques relacionades amb lateral flow assays i/o en processament de materials biològics (sang, orina, teixits, ...).
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

### **ES VALORARÀ**

- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès, (mínim nivell B2 acreditable)
- Habilitat per a les relacions personals.
- Domini d'eines webs i organitzatives.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Interès i cura per la llengua, i pulcritud en la correcció lingüística.
- Competència en comunicació.
- Coneixement d'eines específiques utilitzades en la gestió de laboratori o similars.

- Altres aplicacions i eines digitals utilitzades en el món de les publicacions científiques.
- Experiència prèvia en projectes similars.
- Coneixement d'eines de planificació de projectes i tasques.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.

### CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa (37.5h/setmanals)
- Lloc físic de treball: HUSJ de Reus
- Contracte: Indefinit científic-tècnic, vinculat al projecte METAspread, AGAUR, amb el suport del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya (duració aproximada de 6 mesos).
- Retribució bruta anual: 16.000€ - 17.000€
- Incorporació aproximada: febrer 2025

### PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV: Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal: Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	<b>50</b>
Actitud	15

Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	5

La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 70 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

### **COMITÈ DE SELECCIÓ**

- President/a: : Raquel Cumeras Olmeda (Investigadora Principal GIOTEC IISPV)
- Vocal 1: Marta Rodríguez Balada (Investigadora Principal GIOTEC IISPV)
- Vocal 2: Josep Gumà Padró (Responsable de Grup GIOTEC IISPV)

SUPLENTS:

- President/a: Joan Lluís Borràs Balada (Responsable de grup GIOTEC IISPV)
- Vocal 1: Bàrbara Roig Bourguine (Investigadora sènior GIOTEC IISPV)
- Vocal 2: Sara Fernández Castillejo (Investigadora sènior GIOTEC IISPV)

### **CANDIDATURES**

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: [recruitment@iispv.cat](mailto:recruitment@iispv.cat)

**DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 28/01/2025**

## COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

## HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

<b>CONTROL DE CANVIS</b>		
<b>Data</b>	<b>Revisió</b>	<b>Modificacions</b>
03-07-24	00	Creació document

