

CONVOCATÒRIA REF.: 014-2025
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part de la **Unitat d'Investigació Clínica (UIC-ICO)**, liderat per la Dra. Martín, en la següent categoria professional:

Tècnic/a d'Investigació - Data Entry

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Tasques de suport en la gestió de l'estudi clínic per a la correcta consecució de l'assaig clínic buscant la màxima adherència al protocol d'investigació i la màxima qualitat en les dades recollides.
- Comunicar els Esdeveniments Adversos Seriosos (SAE) al promotor de l'assaig en un temps màxim de 24 hores des de que es produeix: comunicació amb el/la facultatiu/va de planta i al de referència de l'estudi.
- Omplir el Quadern de Recollida de Dades (CRD), que és específic per a cada assaig clínic.
- Respondre les queries generades en el temps mínim requerit pel promotor de cada assaig clínic.
- Gestionar la documentació. Manteniment de l'arxiu de l'Investigador/a.
- Assistir a visites d'inici d'assaigs i realitzar visites de monitorització.
- Assistència a les reunions setmanals de la UIC amb la resta de personal de la Unitat.

Requisits a complir:

- Titulació universitària en l'àmbit de les ciències de la salut i/o de la vida.
- Nivell mig/alt d'anglès

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Experiència en l'entorn dels assajos clínics oncohematològics (compliment de dades i monitorització). (25 punts)
- Coneixements de la patologia onco-hematològica. (15 punts)
- Màster i/o Postgrau en Investigació Clínica. (10 punts)
- Formació en Bona Pràctica Clínica. (10 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la institució (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi (8 punts)
- Ordre i qualitat (8 punts)
- Orientació a client (8 punts)
- Orientació a resultats (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Abril 2025.
- Jornada: Completa (38h/setmana).
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: Indefinida.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Emplenar el [formulari](#), inclòs l'apartat de Carta de Presentació, adjuntant-hi el Currículum Vitae i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i la titulació obtinguda.

Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 14 d'abril de 2025.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 014-2025

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte **de la Unidad de Investigación Clínica (UIC-ICO)**, liderado por la Dra. Martín, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación – Data Entry

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Tareas de apoyo en la gestión del estudio clínico para la correcta consecución del ensayo clínico buscando la máxima adherencia en el protocolo de investigación y la máxima calidad en los datos recogidos.
- Comunicar los Acontecimientos Adversos Serios (SAE) al promotor del ensayo en un tiempo máximo de 24 horas desde que se produce: comunicación con el/la facultativo/va de planta y al de referencia del estudio.
- Llenar el Cuaderno de Recogida de Datos (CRD), que es específico para cada ensayo clínico.
- Responder las queries generadas en el tiempo mínimo requerido por el promotor de cada ensayo clínico.
- Gestionar la documentación. Mantenimiento del archivo del Investigador/a.
- Asistir a visitas de inicio de ensayos y realizar visitas de monitorización.
- Asistencia a las reuniones semanales de la UIC con el resto de personal de la Unidad.

Requisitos a cumplir:

- Titulación universitaria en el ámbito de las ciencias de la salud y/o de la vida.
- Nivel medio/alto de inglés.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Experiencia en el entorno de los ensayos clínicos oncohematológicos (cumplimiento de datos y monitorización). (25 puntos)
- Conocimientos de la patología onco-hematológica. (15 puntos)
- Máster y/o Posgrado en Investigación Clínica. (10 puntos)
- Formación en Buena Práctica Clínica. (10 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución (8 puntos)
- Capacidad de análisis (8 puntos)
- Orden y calidad (8 puntos)
- Orientación al cliente (8 puntos)
- Orientación a resultados (8 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: abril 2025.
- Jornada: Completa (38 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: Indefinida.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Rellenar el [formulario](#), incluido el apartado de Carta de Presentación, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y la titulación obtenida.

Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 14 de abril de 2025.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 014-2025

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Clinical Research Unit (UIC-ICO), led by Dra. Martín, in the following professional category:

Research Technician – Data Entry

Functions to be developed:

- Support tasks in the management of the clinical study for the proper conduct of the clinical trial, seeking maximum adherence to the research protocol and maximum quality in the data collected.
- Communicate Serious Adverse Events (SAE) to the trial sponsor within 24 hours of their occurrence: communication with the attending physician and the study reference physician.
- Fill out the Data Collection Form (CRF), which is specific to each clinical trial.
- Respond to queries generated within the minimum time required by the sponsor of each clinical trial.
- Manage documentation. Maintaining the Investigator's file.
- Attend trial start-up visits and conduct monitoring visits.
- Attending the weekly meetings of the UIC with the rest of the Unit staff.

Requirements of the candidates:

- University degree in the field of health and/or life sciences.
- Intermediate/high level of English.

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Experience in the onco-haematological clinical trial environment (data compliance and monitoring) (25 points).
- Knowledge of oncohaematological pathology (15 points).
- Master's and/or postgraduate degree in clinical research (10 points).
- Training in Good Clinical Practice. (10 points)

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the institution (8 points)
- Analytical skills (8 points)
- Order and quality (8 points)
- Customer orientation (8 points)
- Results orientation (8 points)

We offer:

- Expected incorporation: April 2025.
- Week: Full time (38h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: Indefinite
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Fill in the [form](#), including the Letter of Introduction section, attaching the Curriculum Vitae and the documentation accrediting the merits and qualifications obtained.

Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 14 April 2025.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.



Salt, a 31 de març de 2025

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager